



KADRIS 4
KIS



KADROVSKA EVIDENCA • KOMPETENCE • REDNI LETNI RAZGOVORI

Napredne poslovne rešitve za uspešno izvajanje kadrovske strategije in razvoja kadrov

**2+1
GRATIS**

KADROVSKA EVIDENCA



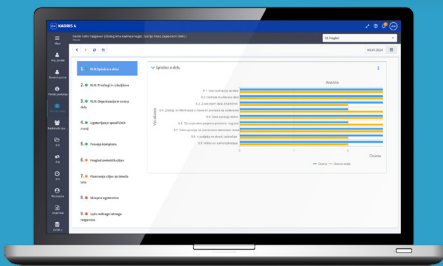
REDNI LETNI RAZGOVORI



KOMPETENCE



KADRIS 4
KIS



Izkoristite našo posebno ponudbo do konca leta!

Ob nakupu modulov KADROVSKA EVIDENCA in REDNI LETNI RAZGOVORI vam podarimo modul KOMPETENCE*.

*Ponudba velja do 31. 12. 2024. V primeru najema sistema traja brezplačna uporaba modula Kompetence 6 mesecev od sklenitve naročniškega razmerja.

Ne zamudite te priložnosti za strateški razvoj kadrov in izboljšanje učinkovitosti vašega podjetja!

Vodenje podjetij in organizacij, ki temelji na veščinah in kompetencah zaposlenih, izpostavlja pomen strateškega načrtovanja in razvoja kadrov. Z našimi kadrovskimi programskimi moduli boste lahko svojo kadrovsko službo opremili z naprednimi za optimizacijo procesov in povečanje učinkovitosti. Predstavljamo vam trojček, ki digitalizira osnovne podatke o podjetju in zaposlenih v sklopu **kadrovske evidence**, pomaga pri ocenjevanju in presoji **kompetenc**, kar omogoča učinkovito izvedbo **rednih letnih razgovorov**.

✉ prodaja@cetrtaipot.si

☎ +386 4 280 66 60



Rešitve zagotavlja
ČETRTRA POT

Rešitve zagotavlja



Kadrovska evidenca

Osnova za digitalizacijo kadrovskih procesov in nadaljnji razvoj kadrov je vnos ključnih podatkov v modul Kadrovska evidenca. Ta modul vključuje:

- Osnovne podatke o podjetju in povezanih družbah.
- Organizacijsko strukturo enega ali več podjetij
- Sistemizacijo delovnih mest, stroškovna mesta, delovišča, personalne mape in razporeditve.
- Povezave med zaposlenimi, delovnimi mesti in stroškovnimi mesti.
- Podatke za obračun in izplačilo plač ter druge pomembne informacije.



Redni letni razgovori

Bistvo rednih letnih razgovorov je pridobivanje informacij od zaposlenih, ki omogočajo celovit pregled nad uspešnostjo, motivacijo, kompetencami in doseganjem ciljev podjetja. To služi kot osnova za ocenjevanje delovne uspešnosti, načrtovanje razvoja kadrov, uskladitev pričakovanj, oblikovanje karierni poti ter uvajanje izboljšav.

Programska rešitev v obliki različnih **vprišalnikov** (besedilo ali opisni odgovor, kategorije – en ali več odgovorov, tabele – več odgovorov) omogoča strukturiran pogovor o preteklem delu zaposlenega, pridobivanje povratne informacije o delu, analizo počutja in timske dinamike. Ocena dela zaposlenega, realizacije ciljev in nalog ter skupna ocena uspešnosti zaposlenega omogočajo določitev ciljev in nalog za naprej.

Funkcionalnosti modula so:

- Samodejni izračuni za starost, delovno, zavarovalno in pokojninsko dobo, letni dopust, jubilejne nagrade in minulo delo.
- Enostavna priprava poročil z možnostjo izvoza v datoteke .xls, .ods in .csv. ter funkcionalnost interaktivnega izpisa za dinamične analize.
- Koledar z e-opomniki in časovno premico za simuliranje preteklih in prihodnjih dogodkov za boljše načrtovanje.
- Pregled izobraževalnih tečajev in certifikatov po osebah ter delovnih in stroškovnih mestih e-izobraževanega sistema Smart Arena.



Kompetence

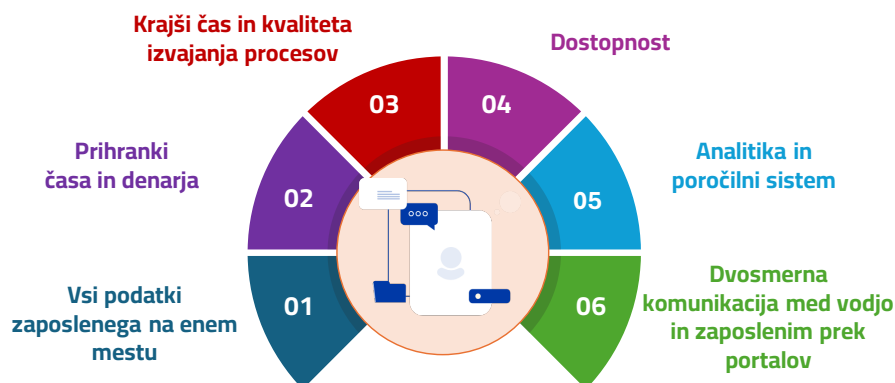
Presoja kompetenc izboljša učinkovitost zaposlenih, spodbuja njihov potencial ter zmanjšuje tveganja ob menjavi ali izgubi ključnih talentov. Ta proces lahko poteka znotraj rednih letnih razgovorov ali pa ločeno kot samostojen proces. Prednost ugotavljanja kompetenc v okviru letnega razgovora je v tem, da omogoča zaposlenim, da sami ovrednotijo svojo usposobljenost in se o tem pogovorijo s svojim vodjem, kar pri presoji vodje ni mogoče.

S pomočjo programske rešitve se lahko postavi kompetenčni profil in zahtevane stopnje razvitosti za delovna mesta znotraj posamezne organizacijske enote. Različne oblike presoje kompetenc prikažejo razlike med pričakovano in doseženo stopnjo razvitosti. Organizacija lahko vzpostavi kompetenčni model z ali brez značilnih vedenjskih indikatorjev. Po izvedbi presoje sledi ocena in dialog oz. razgovor z zaposlenimi.

Funkcionalnosti aplikacije KADRIS 4



Prednosti digitalizacije procesa



30+
LET IZKUŠENJ

110+
ZAPOSLENIH

100 %
LASTNEGA RAZVOJA
PROGRAMSKE OPREME

100 %
LASTNEGA RAZVOJA
IN PROIZVODNJE
STROJNE OPREME

950+
NAROČNIKOV
oz. IMPLEMENTACIJ

10+
CERTIFIKATOV
IN PARTNERSTEV



Vaša **POT** za učinkovita digitalna delovna mesta

ČETRTRA POT, d.o.o., KRANJ
Planina 3 | 4000 Kranj | Slovenija
T: +386 4 280 66 60
F: +386 4 280 66 18
E: prodaja@cetrtrapot.si

www.cetrtrapot.com



SAP® Certified
Integration with SAP Applications



ORACLE | Partner



Silver Business Partner
IBM