

Rešitev Kadris 4 uporablja več kot 1.200 slovenskih podjetij

Upravljanje človeških virov je navadno preprostejše od upravljanja IT-virov, saj se ti pogosto hitreje množijo in so vse kompleksnejši. Z dobrim kadrovskim informacijskim sistemom pa je vse še precej lažje, hitreje in pod črto tudi ceneje.

Z izzivom ukvarjanja s kadrovskimi podatki se podjetja navadno začno ubadati, ko število zaposlenih preseže dvomestno številko, pomoč tehnologije pa je skoraj nujna, ko ta preseže trimestno številko. V izjemno dinamičnih organizacijah je ta meja lahko še precej nižja.

In kakšna je povprečna slika večje slovenske organizacije z nekaj sto zaposlenimi? Pogosto imajo takšna podjetja sicer urejeno evidentiranje navzočnosti na delovnem mestu, a ne zbirajo kaj več od podatka o opravljenem številu ur na mesec. Zelo uporabno bi bilo, če bi vodje oddelkov in ne nazadnje tudi računovodstvo ob koncu meseca prejeli podatke o urah, zbranih po različnih izmenah, različne dodatke, nadomestila za prehrano in prevoz, ter podatke o tem, na katera stroškovna mesta se opravljene ure navezujejo. In to dober kadrovski informacijski sistem zna, pa še marsikaj več.

Več dni za obračun plač - potrata časa

»Številna podjetja premorejo lahko zelo celovito evidenco kadrov, a le v papirnati obliki. Za vsako poročilo oziroma izpis za vodstvo pa mora kadrovska služba brskati po fasciklih in ročno pripravljati podatke. Takšno nalogo kadrovnik v sistemu Kadris 4 opravi z nekaj kliki. Podobni prihran-



»Za obračun plač nekatera večja podjetja porabijo cel teden časa, saj morajo najprej iz različnih virov zbrati podatke, preračunati na primer potne naloge, vsa nadomestila in dodatke ter potem vse to ročno vnesti v sistem za obračun plač, drugje pa s pomočjo sodobne tehnologije to postori ena sama oseba v enem delavniku,« pravi Tilen Treven, direktor področja Trzinje v podjetju Četrta pot.

ki časa in denarja so v računovodstvu. Za obračun plač nekatera večja podjetja porabijo cel teden časa, saj morajo najprej iz različnih virov zbrati podatke, preračunati na primer potne naloge, vsa nadomestila in dodatke ter potem vse to ročno vnesti v sistem za obračun plač, drugje pa s sodobno tehnologijo to postori ena sama oseba v enem delavniku,« primerjava starega in novega pristopa k upravljanju človeških virov povzame Tilen Treven, direktor področja Trzinje v podjetju Četrta pot.

Papir pač ne zna sam skočiti iz mape

Mnoga podjetja so šele v zadnjih letih spoznala pomen načrtnega izobraževanja zaposlenih. Večina jih je to nalogo zopet prepustila kadrovnikom in njihovim prepolnim fasciklom. Področje izobraževanja zaposlenih je še ena izmed kategorij, kjer računalniško podprta rešitev pomeni ogromno prednost, saj kadrovniku zagotavlja večjo preglednost in sledenje začrtani poti izobraževanja - list papirja pač ne zna skočiti iz mape in opozoriti zaposlenega ter kadrovnika na posamezno izobraževanje ali intervju.

Sistem Kadris 4 denimo zna pomagati voditi celotni izobraževalni proces, od kataloga izobraževanj, prijav in ocen posameznega izobraževanja. Podjetjem lahko pomaga tudi pri vodenju vseh predpisanih evidenc s področja varnosti in zdravja pri delu, kar s pridom izkoriščajo napredna proizvodna podjetja.

Centralizacija informacij in urejena distribucija

Za učinkovitost poslovanja podjetij je zelo pomembna tudi komunikacija. Srednja in velika podjetja pogosto trpijo za težavo kot je slab pretok informacij med oddelki. Posledično zaposleni porabijo veliko časa za pridobivanje ustreznih podatkov in informacij, številne nalo-

ge se lahko podvajajo in podobno. Hramba podatkov v različnih sistemih z neurejeno distribucijo podatkov ali celo na papirju ima vrsto pomanjkljivosti. V tem primeru je v podjetju zelo težko poskrbeti za na primer obveščanje vseh deležnikov, ko nekdo od zaposlenih na podlagi uspešno opravljenega izobraževanja napreduje in je usposobljen za večje število del. Ko pa ima podjetje na voljo kompetence in znanja vseh zaposlenih, sodelavci hitreje najdejo ustreznega sogovornika s pravimi odgovori na svoja vprašanja.

Integracija z drugimi sistemi je odločilnega pomena

Ena glavnih prednosti sistema Kadris 4, ki pokriva celotno kadrovsko informatiko, je izjemna možnost integracije z različnimi sistemi in rešit-

vami. Podjetje mu lahko poleg vodenja podatkov o zaposlenih, upravljanja delovnega časa ter obračuna plač zaupa še vrsto drugih naprednih nalog. Da gre za resnično odprto ekosistem, dokazujejo številne integracije z najrazličnejšimi proizvodnimi, logističnimi ter drugimi sistemi. Modularna zasnova rešitve pa omogoča, da jo podjetje dograjuje in uvaja glede na svoje dejanske potrebe. Kadris 4 je namenjen tako manjšim kot velikim organizacijam, primeren za rabo v javnem sektorju in v gospodarstvu, preprost za upravljanje ter nezahteven za vzdrževanje. Rešitve Kadris 4 uporablja več kot 1.200 slovenskih organizacij iz gospodarstva in javnega sektorja, njegovo polno funkcionalnost (kadrovske, registracijske in plačne rešitve) pa okoli 50 organizacij.

Celovita rešitev je cenejša od treh sistemov

Sistem Kadris so v podjetju DHL Logistika uvedli leta 2013. Podjetje je hitro povečevalo obseg prometa in se kadrovske krepilo, zato upravljanje človeških in drugih virov ni bilo več upravljivo ročno. Družba se je odločila za uvedbo napredne rešitve, ki bo kar najbolj povezala različne aktivnosti v okviru upravljanja kadrov v podjetju.

»V ožji izbor so prišle rešitve štirih ponudnikov, za Kadris 4 pa smo se odločili predvsem zaradi njegove celovitosti, saj smo z njim poleg preglednih kadrovskih evidenc in registracije



»Za Kadris 4 smo se odločili predvsem zaradi njegove celovitosti,« pravi mag. Martina Filej, HR Manager za Slovenijo in Hrvaško v podjetju DHL Logistika.

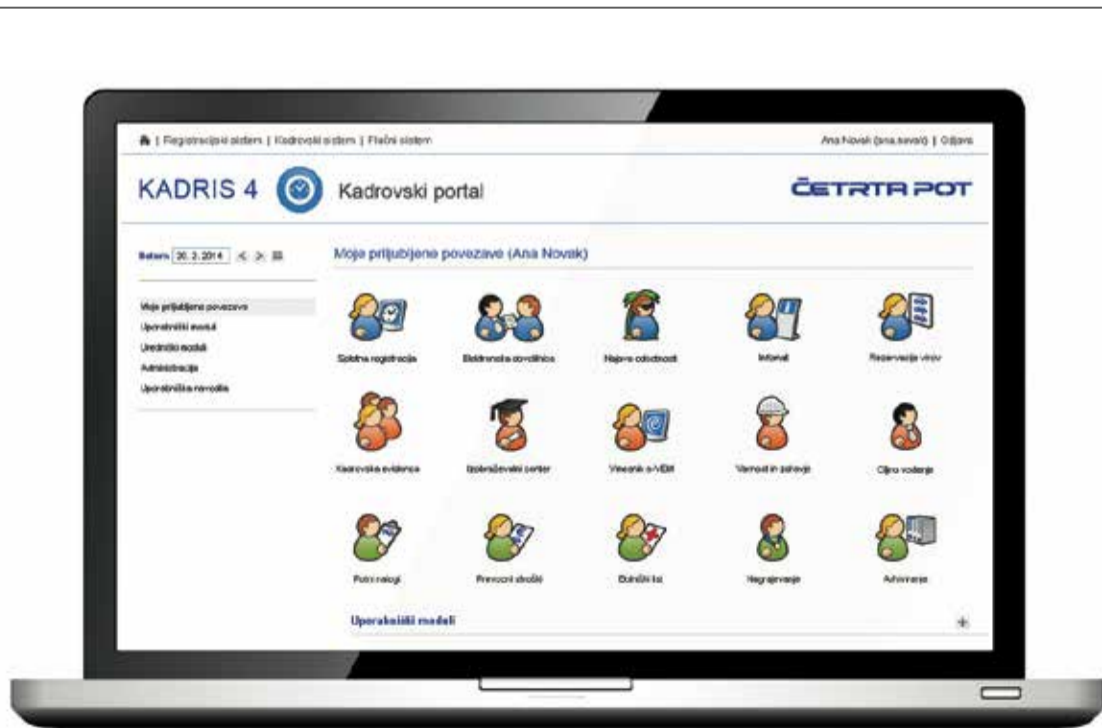
delovnega časa dobili tudi rešitve za napredno obračunavanje potnih nalogov ter plač. Ne nazadnje je bila takšna rešitev tudi cenejša od treh ločenih sistemov,« se uvedbe sistema Kadris spominja Martina Filej, HR-menadžer za Slovenijo in Hrvaško v podjetju DHL Logistika.

Kadris 4 skrbi za celotno kadrovske operativno

Danes Kadris 4 skrbi za celotno kadrovske operativno v njihovem logističnem podjetju (DHL Global Forwarding) v Sloveniji in na Hrvaškem z več kot sto zaposlenimi, poleg delovnega časa pa upravlja tudi pogodbe o zaposlitvah in odločbe o letnih

dopustih. Kadrovske službe v podjetju DHL Logistika močno razbremenijo tudi integrirana rešitve za pripravo različnih poročil in statistik, saj morajo o svojem poslovanju redno poročati matičnemu podjetju v tujini in tudi vodstvu družbe.

»Integracija sistema Kadris 4 z drugimi rešitvami v podjetju je potekala nad vsemi pričakovanji in brez večjih zapletov. Verjamem, da smo zahtevna stranka, saj natančno vemo, kaj želimo. Pri podjetju Četrta pot nas je navdušila odzivnost, saj znajo njihovi strokovnjaki dogovorjene stvari hitro uresničiti,« je ponudnika rešitve pohvalila Filejeva.



ČETRTRA POT